

Bijlage 1:

Van Adviescommissie naar Platform voor vraagstukken van senioren in Utrecht-Transitiedocument

Welkom

30 september 2020



Jacques Blommendaal



Dia 1

Inhoud

'Van adviescommissie naar Platform voor vraagstukken van senioren in Utrecht'.

1. Adviescommissie voor het Ouderenbeleid (ACO)
2. Ontwikkeling senioren 2020 – 2040
3. ACO als plek van inspiratie inzake vraagstukken van senioren



Dia 2

Huidige situatie

Doel, samenstelling en werkwijze ACO

“De Adviescommissie heeft als doel vanuit ervaringen en de leefwereld van ouderen een bijdrage te leveren aan de kwaliteit van het ouderenbeleid in de gemeente Utrecht. Zij adviseert het college van burgemeester en wethouders van de stad Utrecht gevraagd en ongevraagd over *alles* wat het leven van ouderen raakt. Daarnaast adviseert de ACO organisaties die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het beleid”.

(1990)



Dia 3

Samenstelling en werkwijze

Organisatie

- Dagelijks bestuur: onafhankelijk voorzitter + 5 leden (coöptatie)
- ‘Leden’ uit organisaties van/voor senioren (22)
- ‘Wijk-/buurtantennes’
- Administratieve ondersteuning (ca. 450 uur/jaar)

Werkwijze

- Themabijeenkomsten (10x per jaar)
- Symposium (jaarlijks, 1^e keer 2019)
- Seniorenburgemeester (2019)
- *Incidenteel* overleg met wethouder en raadsleden



Dia 4

Uitgebrachte adviezen

Aantal adviezen 2011 – 2016:	37	
Aantal adviezen 2017 – 2019:	-	
Aantal adviezen 2020:	1	
Verdeling adviezen:		
· Algemeen *	6	
· Programmabegroting c.a. *	8	
· Maatschappelijk welzijn/zorg	12	
· Wonen	4	
· Bereikbaarheid	4	
· Openbare ruimte	2	
· Digitalisering	2	

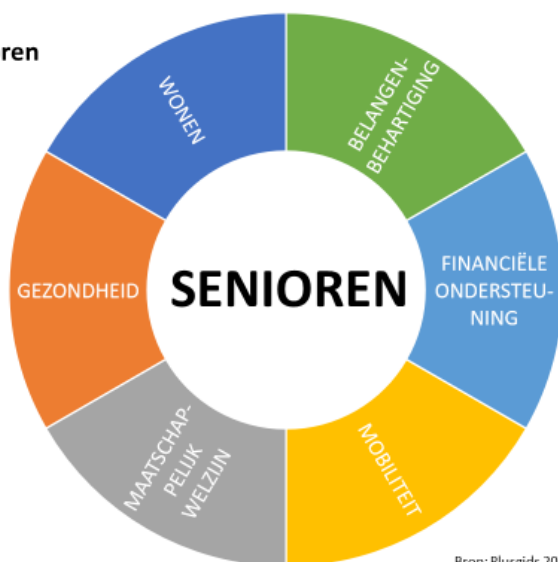
* Gemeentelijke processen

Bron: website ACO

Dia 5

Organisaties van en voor senioren

Het betreft ca. 200+ organisaties.



Bron: Plusgids 2020

Dia 6

Sterkte-/zwakte analyse

- + Diversiteit achtergronden bestuur
 - + Seniorenburgemeester
 - + Themabijeenkomsten
 - + Symposium
-
- Taakomschrijving niet in overeenstemming met mogelijkheden:
 - * Uren professionele ondersteuning (vrijwillig én betaald)
 - * Financiën
 - Netwerk functioneert niet (meer)
 - MNU is mislukt (alleen ad hoc samenwerking: werkgroep Wonen)
 - Versnippering aandachtsgebied senioren



Dia 7

Senioren 2020 – 2040

Demografische ontwikkeling

	2020	2030	2040
Utrecht	357.719	427.763	454.731
Senioren			
65 – 69	11.567	15.649	18.582
70 – 74	9.801	12.204	15.376
75 – 79	6.753	9.139	11.951
80 – 84	4.835	6.598	8.151
85 – 89	2.780	3.525	4.732
90 – 94	1.186	1.547	2.126
95+	350	421	577
Totaal	37.272	46.943	61.495

Bron: Gemeente Utrecht



Dia 8

Conclusie

1. Het aandeel van de senioren als deel van de Utrechtse bevolking stijgt van 10,4% naar 13,4%: toename van 30%.
2. Het absolute aantal senioren groeit met ca. 24.000.
3. Wat betekent dit voor:
 - Wonen en zorg?
 - Mobiliteit?
 - Maatschappelijke- en zorgvoorzieningen?
4. Wat kunnen de senioren zelf?
5. Welke voorzieningen zijn er nodig?
6. Welke samenwerking tussen organisaties vraagt dit?
7. Welke wordt de rol van de gemeente?

Dia 9

ACO van de toekomst

Plek van inspiratie over vraagstukken van senioren



“Het bieden van een Platform aan senioren, organisaties die actief zijn voor senioren, ambtenaren en deskundigen met als doel ervaringen uit te wisselen, initiatieven te delen én onderwerpen te agenderen die van belang zijn voor senioren in Utrecht”.

Dia 10

Organisatie en werkwijze

1. Bestuur met portefeuillevindeling:
 - Besluitvorming
2. Programmaraad (nieuw):
 - Jaarprogramma
 - Themabijeenkomsten (van 10 naar 5 per jaar)
 - Symposium
 - Seniorenburgemeester
 - Seniorenpanel (nieuw, vgl. Den Haag)
3. Communicatie:
 - Actuele website
4. *Structureel* overleg met gemeente en ????:
 - Delen van bevindingen

Dia 11

Randvoorwaarden

- Professionele ondersteuning versterken: vrijwillig én betaald.
- Financiële middelen voor themabijeenkomsten, symposium, vernieuwen/onderhouden website, seniorenpanel, ondersteuning bestuur.

Dia 12

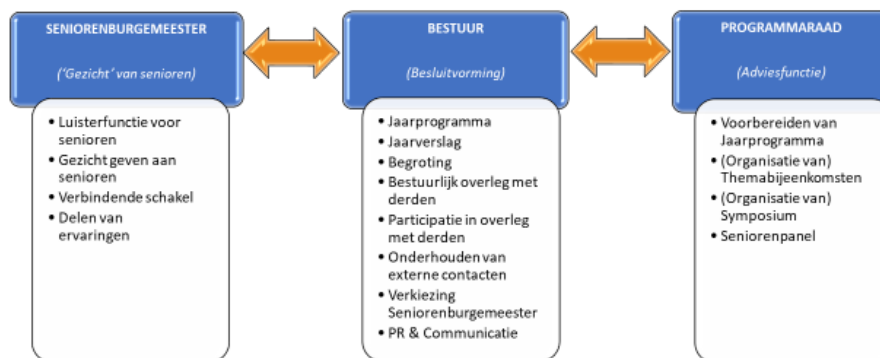
Welke van de bestaande dilemma's worden opgelost?

- + Beperkte doelstelling: platform i.p.v. *allesomvattende* adviesfunctie
- + Kernorganisatie daarbij passend
- + Prioriteiten: Advies door programmaraad
- + Kwaliteitsprong themabijeenkomsten en symposium
- + Communicatie (website) gericht op platformfunctie
- + Draagvlak d.m.v. *seniorenpanel*

- ? Aanvulling bestuur: voorzitter, secretaris, portefeuillehouder Mobiliteit
- ? Versterken professionele ondersteuning (vrijwillig én betaald)
- ? Middelen voor opzetten van seniorenpanel, actualisering website c.a.

Dia 13

Organisatie ACO



Dia 14

Vraagstelling

Draagt de voorgestelde doelstelling en werkwijze van ACO bij aan het uitwisselen van ervaringen, het delen van initiatieven én het agenderen van onderwerpen van belang voor senioren?



Dia 15

Vragen en antwoorden n.a.v. de discussie tijdens de themabijeenkomst van 30 september jl.

Vraag: Draagt de nieuwe aanpak van ACO bij aan het oplossen van vraagstukken die voor senioren belangrijk zijn?

De nieuwe werkwijze van ACO is gericht op het bijeen brengen en verbinden van senioren en partijen die voor senioren belangrijk zijn door hen een platform te bieden. De invalshoek is om onderwerpen die voor senioren belangrijk zijn aandacht te geven en bij te dragen aan gezamenlijke inspanningen om resultaten te bereiken vanuit ieders eigen verantwoordelijkheid.

Vraag: Welke onderwerpen kunnen er in de themabijeenkomsten aan de orde komen?

Alle onderwerpen die senioren belangrijk vinden. Het verschil met de werkwijze tot op heden is gelegen in het meer focus aanbrengen en een professionele voorbereiding. De *Programmaraad* vervult een sleutelrol, bereidt het *Jaarprogramma* voor en adviseert het bestuur over onderwerpen die om specifieke aandacht vragen. Het *Seniorenpanel* (vgl. het Bewonerspanel van de gemeente Utrecht) draagt bij aan het zicht krijgen op onderwerpen die onder senioren leven.

Vraag: Is het mogelijk dat er ook adviezen worden uitgebracht?

Ja. Themabijeenkomsten kunnen aanleiding geven tot het uitbrengen van adviezen. Per keer kunnen afspraken worden gemaakt op welke manier adviezen tot stand komen. Dat kan zijn op basis van ad hoc samenwerking tot en met het instellen van werkgroepen voor een bepaald onderwerp zoals bijvoorbeeld de bestaande werkgroep Wonen waarin veel organisaties participeren.

Vraag: Draagt de nieuwe aanpak bij aan de samenwerking tussen organisaties van en voor senioren?

Dat is afhankelijk van de wijze waarop organisaties van en voor senioren gebruik maken van de platformfunctie die ACO biedt.



Dia 16

Conclusies

1. De aanwezigen zijn allen positief over de voorgestelde nieuwe rol en werkwijze van de ACO.
2. De ACO gaat het voorstel verder aanscherpen en voorleggen aan de gemeente.
3. Vraag aan de aanwezigen is of zij interesse hebben voor deelname aan bijvoorbeeld de Programmaraad.
4. Op het geplande symposium op 17 december a.s. zal de nieuwe ACO zich officieel presenteren.



===