

Welkom

30 september 2020



Jacques Blommendaal

Inhoud

“Van adviescommissie naar plek van inspiratie inzake vraagstukken van senioren”

1. Adviescommissie voor het Ouderenbeleid (ACO)
2. Ontwikkeling senioren 2020 – 2040
3. ACO als plek van inspiratie inzake vraagstukken van senioren

Huidige situatie

Doel, samenstelling en werkwijze ACO

“De Adviescommissie heeft als doel vanuit ervaringen en de leefwereld van ouderen een bijdrage te leveren aan de kwaliteit van het ouderenbeleid in de gemeente Utrecht. Zij adviseert het college van burgemeester en wethouders van de stad Utrecht gevraagd en ongevraagd over *alles* wat het leven van ouderen raakt.

Daarnaast adviseert de ACO organisaties die verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van het beleid”.

(1990)

Samenstelling en werkwijze

Organisatie

- Dagelijks bestuur: onafhankelijk voorzitter + 5 leden (coöptatie)
- ‘Leden’ uit organisaties van/voor senioren (22)
- ‘Wijk-/buurtantennes’
- Administratieve ondersteuning (ca. 450 uur/jaar)

Werkwijze

- Themabijeenkomsten (10x per jaar)
- Symposium (jaarlijks, 1^e keer 2019)
- Seniorenburgemeester (2019)
- *Incidenteel* overleg met wethouder en raadsleden

Uitgebrachte adviezen

Aantal adviezen 2011 – 2016:	37	
Aantal adviezen 2017 – 2019:	-	
Aantal adviezen 2020:	1	
Verdeling adviezen:		
· Algemeen *		6
· Programmabegroting c.a. *		8
· Maatschappelijk welzijn/zorg		12
· Wonen		4
· Bereikbaarheid		4
· Openbare ruimte		2
· Digitalisering		2

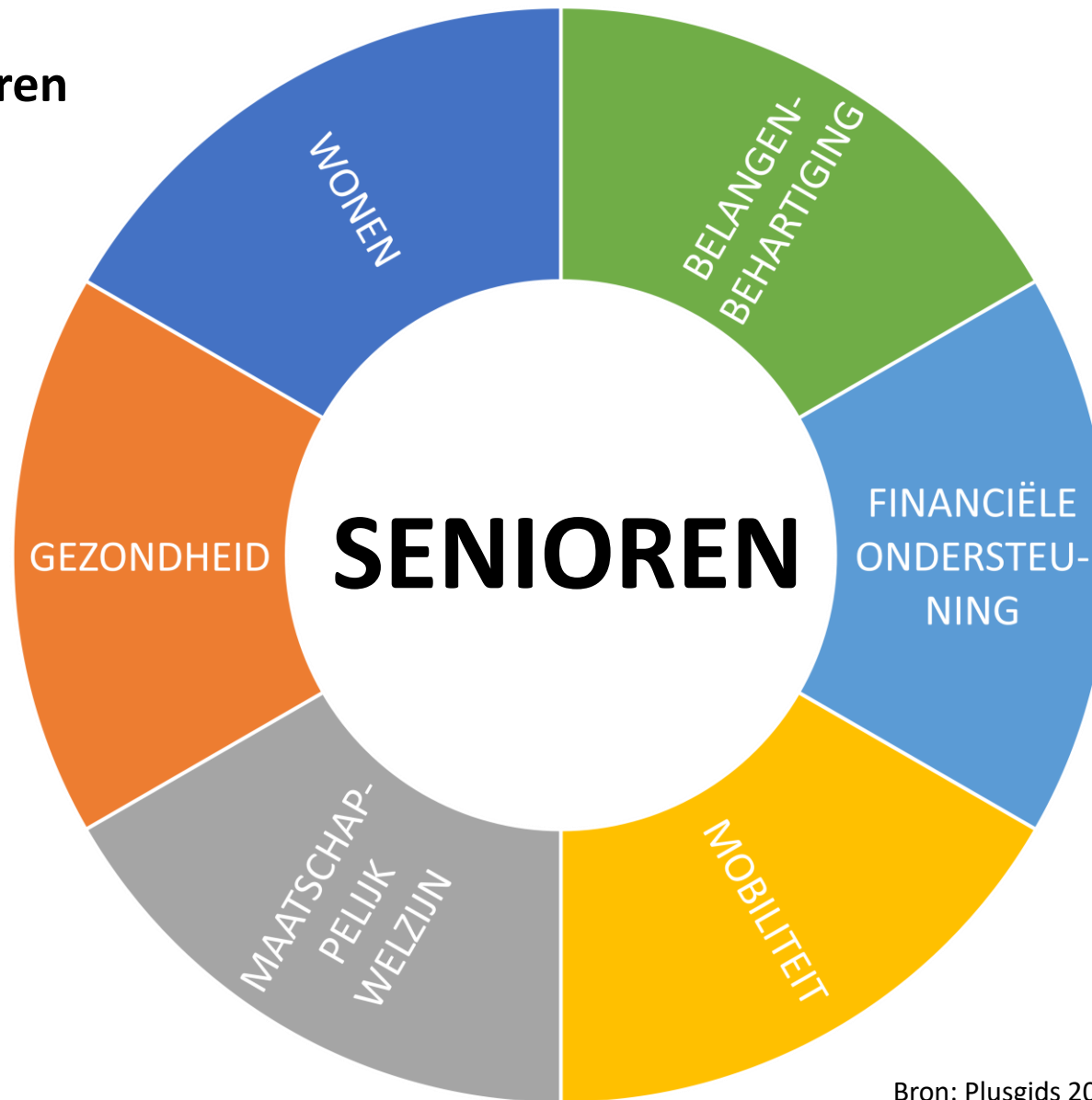
* Gemeentelijke processen

Bron: website ACO

Dia 5

Organisaties van en voor senioren

Het betreft ca. 200+ organisaties.



Bron: Plusgids 2020

Sterkte-/zwakte analyse

- + Diversiteit achtergronden bestuur
 - + Seniorenburgemeester
 - + Themabijeenkomsten
 - + Symposium
-
- Taakomschrijving niet in overeenstemming met mogelijkheden:
 - * Uren professionele ondersteuning (vrijwillig én betaald)
 - * Financiën
 - Netwerk functioneert niet (meer)
 - MNU is mislukt (alleen ad hoc samenwerking: werkgroep Wonen)
 - Versnippering aandachtsgebied senioren

Senioren 2020 – 2040

Demografische ontwikkeling

	2020	2030	2040
Utrecht	357.719	427.763	454.731
Senioren			
65 – 69	11.567	15.649	18.582
70 – 74	9.801	12.204	15.376
75 – 79	6.753	9.139	11.951
80 – 84	4.835	6.598	8.151
85 – 89	2.780	3.525	4.732
90 – 94	1.186	1.547	2.126
95+	350	421	577
	-----	-----	-----
Totaal	37.272	46.943	61.495

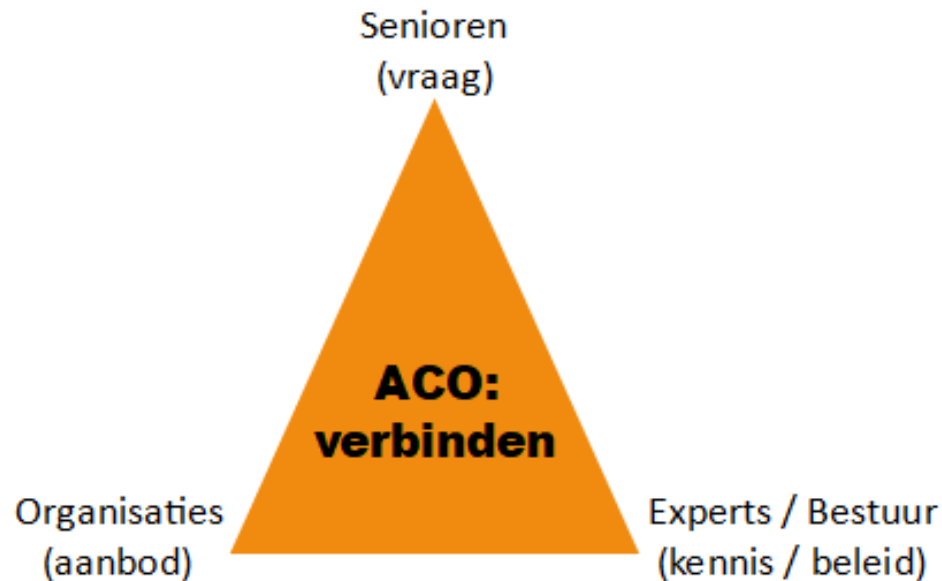
Bron: Gemeente Utrecht

Conclusie

1. Het aandeel van de senioren als deel van de Utrechtse bevolking stijgt van 10,4% naar 13,4%: toename van 30%.
2. Het absolute aantal senioren groeit met ca. 24.000.
3. Wat betekent dit voor:
 - Wonen en zorg?
 - Mobiliteit?
 - Maatschappelijke- en zorgvoorzieningen?
4. Wat kunnen de senioren zelf?
5. Welke voorzieningen zijn er nodig?
6. Welke samenwerking tussen organisaties vraagt dit?
7. Welke wordt de rol van de gemeente?

ACO van de toekomst

Plek van inspiratie over vraagstukken van senioren



“Het bieden van een Platform aan senioren, organisaties die actief zijn voor senioren, ambtenaren en deskundigen met als doel ervaringen uit te wisselen, initiatieven te delen én onderwerpen te agenderen die van belang zijn voor senioren in Utrecht”.

Organisatie en werkwijze

1. Bestuur met portefeuillevverdeling:

- Besluitvorming

2. Programmaraad (nieuw):

- Jaarprogramma
- Themabijeenkomsten (van 10 naar 5 per jaar)
- Symposium
- Seniorenburgemeester
- Seniorenpanel (nieuw, vgl. Den Haag)

3. Communicatie:

- Actuele website

4. *Structureel* overleg met gemeente en ????:

- Delen van bevindingen

Randvoorwaarden

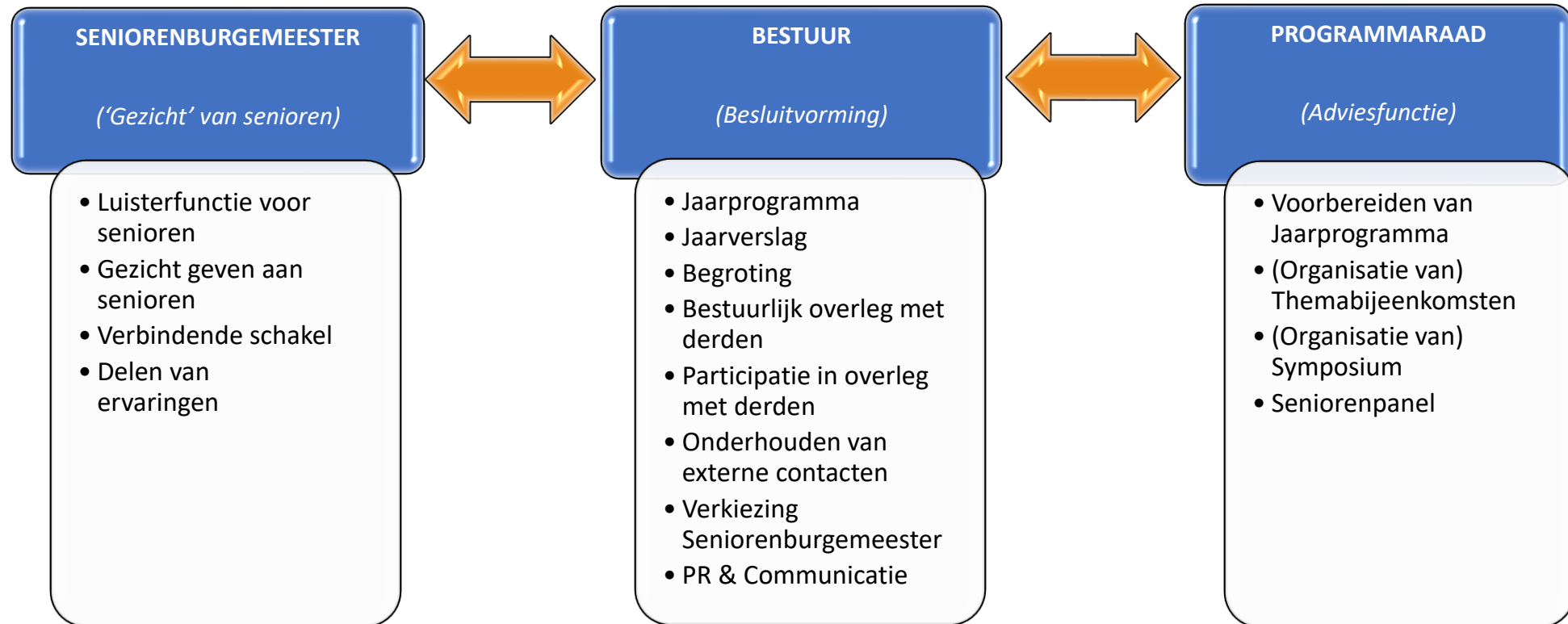
- Professionele ondersteuning versterken: vrijwillig én betaald.
- Financiële middelen voor themabijeenkomsten, symposium, vernieuwen/onderhouden website, seniorenpanel, ondersteuning bestuur.

Welke van de bestaande dilemma's worden opgelost?

- + Beperkte doelstelling: platform i.p.v. *allesomvattende* adviesfunctie
- + Kernorganisatie daarbij passend
- + Prioriteiten: Advies door programmaraad
- + Kwaliteitssprong themabijeenkomsten en symposium
- + Communicatie (website) gericht op platformfunctie
- + Draagvlak d.m.v. *seniorenpanel*

- ? Aanvulling bestuur: voorzitter, secretaris, portefeuillehouder Mobiliteit
- ? Versterken professionele ondersteuning (vrijwillig én betaald)
- ? Middelen voor opzetten van seniorenpanel, actualisering website c.a.

Schematische weergave werkwijze ACO



Dia 14

Vraagstelling

Draagt de voorgestelde doelstelling en werkwijze van ACO bij aan het uitwisselen van ervaringen, het delen van initiatieven én het agenderen van onderwerpen van belang voor senioren?

Vragen en antwoorden n.a.v. de discussie tijdens de themabijeenkomst van 30 september jl.

Vraag: Draagt de nieuwe aanpak van ACO bij aan het oplossen van vraagstukken die voor senioren belangrijk zijn?

De nieuwe werkwijze van ACO is gericht op het bijeen brengen en verbinden van senioren en partijen die voor senioren belangrijk zijn door hen een platform te bieden. De invalshoek is om onderwerpen die voor senioren belangrijk zijn aandacht te geven en bij te dragen aan gezamenlijke inspanningen om resultaten te bereiken vanuit ieders eigen verantwoordelijkheid.

Vraag: Welke onderwerpen kunnen er in de themabijeenkomsten aan de orde komen?

Alle onderwerpen die senioren belangrijk vinden. Het verschil met de werkwijze tot op heden is gelegen in het meer focus aanbrengen en een professionele voorbereiding. De *Programmaraad* vervult een sleutelrol, bereidt het *Jaarprogramma* voor en adviseert het bestuur over onderwerpen die om specifieke aandacht vragen. Het *Seniorenpanel* (vgl. het Bewonerspanel van de gemeente Utrecht) draagt bij aan het zicht krijgen op onderwerpen die onder senioren leven.

Vraag: Is het mogelijk dat er ook adviezen worden uitgebracht?

Ja. Themabijeenkomsten kunnen aanleiding geven tot het uitbrengen van adviezen. Per keer kunnen afspraken worden gemaakt op welke manier adviezen tot stand komen. Dat kan zijn op basis van ad hoc samenwerking tot en met het instellen van werkgroepen voor een bepaald onderwerp zoals bijvoorbeeld de bestaande werkgroep Wonen waarin veel organisaties participeren.

Vraag: Draagt de nieuwe aanpak bij aan de samenwerking tussen organisaties van en voor senioren?

Dat is afhankelijk van de wijze waarop organisaties van en voor senioren gebruik maken van de platformfunctie die ACO biedt.

Conclusies

1. De aanwezigen zijn allen positief over de voorgestelde nieuwe rol en werkwijze van de ACO.
2. De ACO gaat het voorstel verder aanscherpen en voorleggen aan de gemeente.
3. Vraag aan de aanwezigen is of zij interesse hebben voor deelname aan bijvoorbeeld de Programmaraad.
4. Op het geplande symposium op 17 december a.s. zal de nieuwe ACO zich officieel presenteren.